

Puławy, 2019-06-14

W związku z realizacją projektu „Bezpieczna Przystań Vigor” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

**Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Puławach ogłasza rekrutację
na wolne stanowisko *Opiekun* w Dziennym Domu Pomocy dla Osób Starszych
przy ul. Kollątaja 64 w Puławach**

Opis stanowiska

Do obowiązków Opiekuna będzie należeć:

- Organizowanie środowiska i otoczenia podopiecznego.
- Organizowanie i planowanie pracy na własnym stanowisku.
- Pomaganie i towarzyszenie podopiecznemu w codziennych czynnościach z zakresu samoobsługi.
- Podstawowe pielęgnowanie podopiecznych, chorych i niesamodzielnych.
- Pomaganie przy usprawnianiu ruchowym chorego/niepełnosprawnego.
- Podejmowanie współpracy z zespołami rehabilitacyjnymi, terapeutycznymi, instytucjami i organizacjami wsparcia.

Wymagania związane ze stanowiskiem

Wymagania niezbędne :

- Obywatelstwo polskie,
- wykształcenie co najmniej średnie kwalifikujące do wykonywania jednego z wymienionych zawodów : opiekun środowiskowy, asystent osoby niepełnosprawnej, pielęgniarz, opiekun osoby starszej, opiekun medyczny, opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej,
- doświadczenie w opiece nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Wymagania dodatkowe

- Umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność pracy z osobami starszymi,
- kreatywność,
- umiejętność szybkiego nawiązywania i podtrzymywania kontaktów z ludźmi,
- dobra kondycja psychofizyczna i odporność na stres.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku.

- Praca z uczestnikami DDPOS,
- wymiar czasu pracy – pełny etat,
- budynek posiada windę.
- w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Puławach w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.

Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dotychczasowej działalności zawodowej, z podaniem danych umożliwiających kontakt, tj.: adresu, adresu e-mail lub numeru telefonu,
- list motywacyjny,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (wzór dostępny na stronie MOPS w zakładce *O nas- Praca w MOPS*)
- poświadczone za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- poświadczone za zgodność z oryginałem kserokopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach, uprawnieniach i umiejętnościach,
- poświadczone za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy (świadczenia pracy, aktualne zaświadczenia),
- oświadczenie kandydata, że ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych na potrzeby postępowania rekrutacyjnego (wzór dostępny na stronie MOPS w zakładce *O nas- Praca w MOPS*).

Inne dokumenty:

- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, w przypadku gdy znajdą się w gronie pięciu najlepszych kandydatów. Oryginał do okazania przed zatrudnieniem.

Poświadczenia dokumentów za zgodność z oryginałem do celów związanych z rekrutacją można dokonać w sekretariacie MOPS, ul Leśna 17, I p. pok. 27.

Oferty należy składać w terminie do dnia 19 czerwca 2019 r. do godz.13.00 w Sekretariacie MOPS w Puławach pok. 27. w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „Nabór na wolne stanowisko Opiekun w Dziennym Domu Pomocy Dla Osób Starszych w Puławach” oraz informacją o nadawcy.

Bliższe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 81 458 62 01 i 81 458 62 03

Umowa o pracę z wyłonionym kandydatem zostanie zawarta na czas określony od dnia 01.07.2019r.

Uwaga:

1. W toku naboru komisja wyłoni nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających w największym stopniu wymagania niezbędne oraz wymagania dodatkowe, spośród których wybierze najlepszego kandydata,
2. o zakwalifikowaniu na rozmowę kwalifikacyjną kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie,
3. oferty, które wpłyną po wskazanym wyżej terminie nie będą rozpatrywane,
4. osoba wyłoniona do zatrudnienia w drodze naboru zobowiązana jest złożyć najpóźniej w dniu zawarcia umowy o pracę zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,
5. wymagane oświadczenia, list motywacyjny i CV powinny być opatrzone własnoręcznym podpisem kandydata.

Stanowisko finansowane w ramach projektu „Bezpieczna Przystań Vigor” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.